|  |
| --- |
| **1. 주제 (10점)**  취준생을 위한 이력서 자동 수정 및 예상 면접 질문 추천 소프트웨어  **분반, 팀, 학번, 이름**  **나반, 9팀, 20233111, 장훈기** |

|  |  |
| --- | --- |
| **2. 요약 (10점)**  사용자들 수를 1000명 이상으로 늘리고 그 중  4할의 취업성공을 목표로 한다. 목표 기업의 면접 질문들을 이력서를 토대로 추천 및 추출하기에 사용자들의 면접 부담을 줄여주는 것을 중점으로 한다. | **3. 대표 그림 (1개 이상, 10점)**  현재 취업 시장의 경쟁이 매우 치열하며, 면접 준비는 가장 중요한 부분이다. 이를 해결하기 위하여 면접 질문 추천 시스템이 필요하다. 이 시스템은 사용자들이 취업에 성공할 확률을 높이는데 도움이 되며, 면접에 대한 부담감을 감소시킬 것으로 예상된다. |

|  |
| --- |
| **4. 서론**  현대의 취업 환경에서는 면접은 결정적인, 최종적인 단계이다. 실제로 세계적인 기업 구글에서는 면접 과정이 굉장히 까다로운 것으로 알려져 있다. 구글은 개발자와 엔지니어의 능력을 정확하게 평가하고 최상의 인재를 고용하기 위해 면접에서 기술적인 문제 해결 능력을 검증한다. 또한 문제 해결 능력 뿐만 아니라 순간 상황 대처 능력, 자신감, 사교성 등 여러 능력에 대한 검증을 한다. 따라서 능력만을 면접에서 보는 것이 아닌 면접을 어떻게 풀어나가는가 혹은 면접에 있어서 자신의 능력을 모두 보여줄 수 있을 정도의 대담함과 자신감을 확인한다. 그렇기에 면접 준비에 도움이 되는 이 프로그램은 사용자의 부담을 줄여준다. 실제로 잡코리아에서 올해 면접 경험이 있는 취준생 607명을 대상으로 조사를 실시한 결과 구직자 61.4%가 면접 들러리 경험이 있음을 밝혔다. 그 중 19.3% 는 압박질문에 대한 부담을 표했다. 또한 2017년 구직자 평균 38곳에 입사지원 하였지만 서류 합격 소식은 고작 3군데밖에 받지 못했다. 이를 통해 자소서의 중요성, 면접의 중요성을 알 수 있다. 면접과 자소서에 대한 부담을 줄이고 취업 성공률을 높이기 위해 자동 면접 질문 추천 시스템과 자소서 첨삭 시스템을 도입함으로써 이 문제를 극복할 것이다. |

|  |
| --- |
| **5. 본론 (1장 이내)**  이력서 정보는 텍스트 데이터로 시스템에 입력되며 사용자의 경험, 기술, 자격, 관심 분야를 담고 있다. 시스템은 NLP기술을 사용하여 사용자의 이력서를 자동으로 분석한다. 분석된 정보를 기반으로 사용자의 프로필을 생성한다. 시스템이 기업 데이터베이스에 접근하여 수많은 기업의 면접 질문 데이터를 가져온다. 이 데이터를 활용하여 사용자에게 면접 질문을 추천한다. 사용자는 추천된 질문을 확인하고 필요에 따라 수정하거나 추가 질문을 생성한다. 즉 NLP, 머신 러닝, 데이터 마이닝 등의 기술을 활용하여 사용자 이력서와 기업 면접 질문을 분석하고 추천한다. |

|  |
| --- |
| **6. 결론**  이 프로젝트는 취업에 도움을 주는 자동 면접 질문 추천 시스템을 개발하는 것을 목표로 하며, 사용자들의 면접 부담을 줄이고 취업 성공률을 높이는 데 기여할 것이다. 실제 면접 질문을 데이터베이스에서 추출하기 위해 여러 기업에 컨택을 하고 면접 자동 추천 알고리즘을 개발한다. |

**7. 출처**

[1] 허균, 임꺽정, “홍길동의 얼굴 분석,” 한국OOO논문지, 제5권, 제6호, pp. 1-10, 2006.

[2] ‘유학생을 위한 취업 목적 한국어 프로그램 개발 연구:자기소개서 완성과 취업 면접을 중심으로 ‘ 동국대학교 민정호 2022